ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ЈЕДИНСТВЕНОГ СИНДИКАТА ТЕЛЕКОМА СРБИЈЕ ЗА 2018.Г.

2018. година је била изузетно турбулентна за синдикат, пре свега због става пословодства да је у процесу оптимизације неопходно смањити број запослених за 2538 и то путем технолошког вишка.

Како је првенствени задатак нашег синдиката очување статуса запослених, озбиљно смо се суочили са присутним проблемима и покренули све механизме у циљу проналажења прихватљивог решења, пре свега за запослене који су били циљани и виђени да добију отказ у 2018.години.

Наш став по питању евентуалног вишка запослених је био и остао исти – да ово питање можемо решавати искључиво добровољним одласцима уз новчану накнаду. Са таквим ставом приступили смо преговорима са пословодством, који су били изузетно дуги и тешки. У појединим тренуцима преговори су прекидани, а онда смо на вишим нивоима образлагали наш предлог са циљем да буде прихваћен. Резултат свега је да је наш предлог наишао на подршку и пословодства, што је довело до потписивања Споразума по питању оптимизације и који је једногласно прихваћен од стране органа ЈСТС. Овде треба истаћи да смо поред квалитетног решења оптимизације запослених успели да продужимо и важност Колективног уговора на период од две године, а самим тим и сачували стечена права из претходног периода.

Решавањем претходних питања ушли смо у ”мирније воде” у 2019.години, уз сталну будност.

На пољу очувања стандарда запослених велики проблем нам представља Закон о ограничавању зарада у ЈП, па смо били принуђени да у неколико наврата водимо преговоре са представницима Владе РС, у циљу изналажења решења. Успели смо да постигнемо договор и једнократно исплатимо запосленима 50.000,00 динара нето, али и даље сматрамо да заслужујемо више и да се морамо борити за више.

Са пословодством имамо потребну сарадњу уз напомену да наше циљеве углавном износимо на седницама Надзорног одбора Телекома, а самим тим и проналазимо најкраћи пут ка решавању истих.

Сваки пословни план предузећа разматрамо на нашим органима синдиката и заузимамо јасан став и наступ на састанцима НОТ.

У посматраном периоду настојали смо да из сопствених средстава синдиката помогнемо чланству и олакшамо им у финансијском погледу следеће:

- Исплатили смо помоћ из Фонда солидарности око 10.000.000,00 динара, а у складу са правилником, где је позитивно решено 339 захтева.
- Свима који су користили летовање преко агенција (Белви и Мој свет) и Врњачке Бање одобравали смо бенефицију у износу од 10.000,00 динара. То право је користило око 400 чланова синдиката.
- Ставили смо на располагање преко целе године 7 луксузно опремљених апартмана у врњачкој Бањи под повољним условима
- Организовали смо међународни излет за наше чланове, који хје било преко 500.
- Пред Нову годину смо купили рекламни материјал за све чланове ЈСТС.
- Наставили смо успешну сарадњу са синдикатима Грчке и Кипра, где сваке године спроводимо размене група за летовања, што значи да нашу земљу око 80 њихових чланова и исто толико наших чланова посети њихове земље.

На плану синдикалне сарадње имамо потребну сарадњу са Синдикатом Телекома ”Србија”, као и са нашом међународном централом УНИ.

Поред синдиката Грчке и Кипра, отворили смо сарадњу и са синдикатом Хрватског Телекома, а наставили успешну сарадњу са синдикатима Републике Српске и Црне Горе.

Активности које су вођене су углавном договаране на органима врха синдиката. Низ активности које су вођене у интересу чланства вођен је и у свим синдикалним организацијама, што све заједно представља целину рада нашег синдиката у 2018. години. Није нам у циљу да све што смо водили и истичемо, јер наше чланство зна шта се и како ради у ЈСТС, али нам јесте циљ да оправдамо поверење свог чланства, да и даље останемо на позицији број један као најбројнији и најутицајнији синдикат, како у компанији тако и шире.

Председник ЈСТС

Славољуб Кандић с.р.