ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ЈЕДИНСТВЕНОГ СИНДИКАТА ТЕЛЕКОМА СРБИЈЕ ЗА 2022. ГОДИНУ

Поштоване колегинице и колеге,

Ушли смо као синдикат веома поносни у 2023. годину.

Када смо 2019. године после избора започели мандат као новоизабрани чланови Управног одбора чинило се да је 2023. година јако далеко, јер је то година када нам предстоје нови избори на свим нивоима. Када кажем поносно, мислим на резултате које остављамо иза нас, јер пут који смо започели те 2019. године нимало није био лак. Трудили смо се да све препреке које су биле испред нас решавамо ефикасно и достојанствено.

Кроз овај извештај покушаћу да прикажем све оно што смо успели да остваримо у протекле три и по године, лично сматрајући да је допринос у побољшању материјалног, социјалног па и друштвеног положаја запослених био на високом нивоу. Ово није само пука фраза, ово је чињеница, јер оно што је затечено приликом преузимања мандата 2019. године (првенствено мислећи на стање финансија) није било ни мало оптимистично. Нисмо знали да ли ћемо моћи да обављамо редовне и свакодневне активности, а камоли нешто ванредно. Сусрели смо се са огромним незадовољством запослених због дугог низа година нечињења ничега поводом побољшања материјалног статуса запослених.

Побољшање економског и социјалног положаја запослених:

Као синдикат успели смо да се од 2019. године, укључујући и 2023. годину изборимо за укупно 45% повећања зарада за запослене, с тим што је зарада за 2020. годину била дефинисана кроз диференцијално повећање по нивоима. Те 2019. године била је и једнократна исплата свим запосленима по 20.000,00 динара. Такође смо се за 2020, 2021, 2022 и на крају и за 2023. годину изборили да се зарада из добити исплати у висини 100% просечне зараде сваког запосленог.

Жеља да максимално очувамо и дамо акценат на колективном преговарању:

Колективни уговор смо први пут потписали на максимални рок важења од 3 године, што сматрамо да је велики успех. Такође, велики успех смо постигли тако што нисмо дозволили компанији да спроведе нови систем зарада, сматрајући да такав систем зарада не одговара запосленима.

Учествовање у реформама и транзицији компаније:

Чланство у НО Телекома, омогућило нам је да учествујемо у реформама и транзицији саме компаније. Имајући у виду да сам пре свега представник запослених, приступ од стране чланова НОТ је био више него коректан, јер се са пажњом слушала наша реч по актуелним темама.

Учешће у комисији за стамбену политику Предузећа:
Преко наших представника у радној групи активно смо учествовали при одабиру и начину реализације кредита код пословних банака, где смо увидом у тржишне понуде, путем званичних интернет страница утврдили да су понуде велике већине банака за запослене у компанији повољније у односу на тржишне услове.

Основа сваког синдиката је његово чланство:

Од 2019. године до 2023. године успели смо да чланство повећамо на завидан ниво, тако што смо учланили преко 1000 запослених. Процентуално гледајући преко 50% активног синдикалног чланства припада нашем синдикату. Најзначајније је што смо успели да на територији Београд оснујемо нову синдикалну организацију у Лозници.

Фонд солидарности:

Фонд солидарности се суочава са озбиљним проблемом у виду великог прилива захтева чланства за рефундацијом трошкова лечења, која добрим делом долазе из приватне праксе. По овом питању мора се направити озбиљна анализа, јер се већ сада суочавамо са чињеницом да нам је месечни прилив средстава по основу чланарине за Фонд солидарности мањи од расхода за дати месец. Због пандемије која нас је задесила у протеклом периоду, чланови одбора Фонда су толерисали пристигле захтеве који нису били у складу са правилником. Поред овог реалног проблема фонд солидарности је за ове три године успео да рефундира трошкове за 1812 наших чланова, што износи преко 57,5 милиона динара.

- Укупно захтева за 2019. годину - 320 исплаћено - 9.090.218,00 динара,
- Укупно захтева за 2020. годину - 352 исплаћено - 10.602.761,00 динара,
- Укупно захтева за 2021. годину - 534 исплаћено - 18.440.920,00 динара,
- Укупно захтева за 2022. годину - 606 исплаћено - 19.756.410,00 динара,

Субвенције:

Кроз субвенције смо у протекле три и по године помогли:

- Да 621 члан искористи субвенцију у нашим Апартманима и Вили Лазар у Врњачкој Бањи.
- Да 540 наших чланова оствари субвенције преко агенција са којима смо потписали субвенционисано летовање.

Успели смо да обезбедимо сваке године пригодне поклоне за наше чланове. У протеклој години успели смо и да организујемо излет где се одазвало 400 наших чланова.
Због пандемије нисмо успели, јер то услови нису дозвољавали, да одржимо прославу Дана синдиката али планирамо да је одржимо у 2023. години.

У апартманима и вили Лазар су боравили:

- Апартмани 74 члана за 2019. годину,
- Вила Лазар 31 члан за 2019. годину,
- Апартмани 82 члана за 2020. годину,
- Вила Лазар 36 чланова за 2020. годину,
- Апартмани 133 члана за 2021. годину,
- Вила Лазар 75 чланова за 2021. годину,

- Апартмани 149 чланова за 2022. годину,
- Вила Лазар 41 члан за 2022. годину,
- Агенција Белви 82 члана за 2019. годину,
- Агенција Мој свет 96 чланова за 2019. годину,
- Агенција Белви 30 чланова за 2020. годину,
- Агенција Мој Свет 47 чланова за 2020. годину,
- Агенција Атлантик 19 чланова за 2020. годину,
- Агенција Белви 28 чланова за 2021. годину,
- Агенција Мој свет 28 чланова за 2021. годину,
- Агенција Атлантик 16 чланова за 2021. годину,
- Агенција Белви 56 чланова за 2022. годину,
- Агенција Мој Свет 83 члана за 2022. годину,
- Агенција Атлантик 55 чланова за 2022. годину,

Указивати на потребу јачања међусиндикалне солидарности:

Због пандемије корона вируса, која се десила у протеклом периоду, нисмо били у могућности да одржавамо састанке са братским синдикатима са којима смо до сада сарађивали (Република Српска, Црна Гора, Грчка, Кипар, УНИ глобал...), али смо колико је то било могуће одржавали контакте са представницима њихових синдиката и размењивали искуства по разним темама које се тичу побољшања материјалног и социјалног положаја запослених. У наредном периоду, ако услови то буду дозвољавали обновићемо ту сарадњу у пуном облику, као и пре пандемије.

Све наведене активности су се реализовале кроз одржаних 28 седница УО, 3 редовне Скупштине Синдиката и једне ванредне Скупштине, 4 седнице ПУО, преко 20 седница територија, велики број седница НОТ, где сам учествовала као представник ЈСТС. Поред ових састанака организовани су и састанци на које су позивани извршни директори као и сам генерални директор. Поред званичних састанака, пуно се водило и неформалних разговора са представницима пословодства.

У изборној години очекује нас још пуно изазова, морамо бити сложни, јаки и надасве свесни да са друге стране имамо озбиљног преговарача, према ком морамо да се односимо врло респектабилно уз аргументовану борбу. Највећи изазов ће бити преговори око новог система зарада.

Због чињенице да улазимо у изборну годину, кроз овај Извештај смо обухватили све године рада и активности овог Управног одбора, а не само 2022. годину.

ЈЕДИНСТВЕНИ СИНДИКАТ
ТЕЛЕКОМА СРБИЈА
ПРЕДСЕДНИК
Марина Здравковић с.р.