Програм активности
Јединственог синдиката Телекома Србије за 2023. годину

Увод

Јединствени Синдикат Телекома Србије јесте и мора остати препознатљива организација свих радника који раде у Телекому Србије као и Телеком Србија групи, организација која својим радом и солидарношћу може заштитити њихове интересе. Пре свега, морамо задржати позицију најбројнијег репрезентативног синдиката како би и даље имали кредибилитет најодговорнијег партнера за заштиту права својих чланова, као и надоградњу истих. То такође подразумева сарадњу са другим синдикатима. Неопходно је изграђивати и настављати партнерске односе, како би ускладили заједничке интересе са циљем јачања преговарачке снаге синдиката. Тај пут није нити лаган нити једноставан, али је једини прави уколико у будућности желимо да имамо бољи стандард уз достојанствен рад. Синдикат има кључну улогу у обезбеђењу социјалног мира и решавању колективних радних спорова. Стара се о ефикасној примени радног законодавства, доприноси хуманизацији рада, бори се за већу продуктивност, доприноси промовисању једнакости на радном месту, бори се против дискриминације и мобинга. Синдикат се залаже за изједначавање услова рада, брине о безбедном и здравом радном окружењу.

Право на професионално (синдикално) организовање сматра се не само базичним правом радника, већ и фундаменталним људским правом и као такво није изостављено ни у једном значајном међународном документу о људским правима.

Да би постигли циљ и задржали статус највећег синдиката у Телекому потребно је спровести следеће активности:

I Унутрашња организација рада и јачање Синдиката:

Деловање у том правцу подразумева следеће:

- Кампање са циљем да се запосленима укаже на потребу и предности организовања и колективне заштите интереса запослених, односно на погубне последице пасивности,
- Квалитетна обука синдикалних представника у погледу организационих и других вештина,
- Унапређење информисања чланства,
- Стварање изузетно снажних и агилних стручних тимова унутар синдиката који би се бавили правном и другом заштитом запослених у свим врстама поступака, као и анализом и осмишљавањем социјално-економске политике,
- Озбиљно осмишљене маркетиншке и друге кампање ради омасовљавања чланства,
- Превазилажење синдикалног антагонизма, јачање осећаја заједништва и међусобне сарадње синдиката,
- Предузимање синхронизованих и континуираних видова синдикалне борбе у циљу квалитетније заштите запослених,
- Јачање међународне подршке и солидарности међу синдикатима,
- Реално сагледавање проблема и потреба унутар Телекома и Телеком групе у смислу постизања друштвеног развоја који ће дугорочно омогућити бољи положај запослених, раст стандарда, бољу и праведнију дистрибуцију прихода,
- Истинско, а не формално и привидно залагање за одбрану интереса радника,
- Јачање капацита синдиката за учешће у социјалном дијалогу на партнерским односима са послодавцем.

За економско јачање Синдиката важан је редован прилив чланарине. Међутим, пракса је показала да тај начин финансирања није довољан и да Синдикат све теже може да поднесе своје финансијске обавезе, те би било добро тражити и друге врсте прихода попут донација или укључивање у програме које ће финансирати међународне организације.

II Економски и социјални положај запослених

Зарада радника и остала материјална примања, за већину запослених представља основ за задовољавање основних животних потреба. Примања која покривају основне потребе (трошкове хране, одеће, становања и комуналија, јавног превоза, образовања, културе, одмора, здравствене заштите и минималне штедње) нису ни потрошачка корпа ни минималац, већ такозвана плата за живот.

Ова терминолошка одредница је јако важна за будуће кретање зарада у Телекому имајући у виду економску политику Владе Србије која за период до 2025. године планира просечне зараде преко 1000 еура.

Чињеница је да се развој у XXI веку темељи на економији заснованој на знању, тако да свим запосленима треба омогућити стручно и професионално оспособљавање у току читавог радног века. Брзина технолошких промена се повећава. Примена нових техничко-технолошких достигнућа чини основ веће продуктивности рада, самим тим и зарада.

Измењени и неповољнији услови за одлазак у пензију за запослене који су навршили 40 година радног стажа појачавају потребу за још чвршћим упориштем у додатно Приватно пензионо осигурање које у поменутим околностима донекле исправља поменуту неправду.

III Колективно преговарање

Социјални дијалог, као ефикасан и у пракси потврђен демократски механизам, и даље ће остати основни метод рада Синдиката.

Са обзиром на важност ове теме она мора бити стално присутна иако је у претходном периоду завршен преговарачки поступак и закључен Колективни уговор. На нама је сада да се прати примена истог са посебним освртом на праћење примена и давање мишљења о примени одредби уз евентулно формирање трипартитне комисије. Свим средствима синдикалног деловања, Синдикат ће захтевати заштиту права чланства и супроставити се неспровођењу, избегавању или делимичном спровођењу уговорених обавеза, те тражити законско регулисање санкција за све субјекте који крше или не примењују одредбе колективних уговора.

IV Учешће запослених у органима управљања

Учешће представника Јединственог Синдиката Телекома Србије у управљању представља тековину која је утемељена у позитивној законској регулативи и тиме доприноси превазилажењу наведене неравнотеже моћи и доприноси партнерском учешћу, односно заједничком одлучивању.

V Услови рада и заштита на раду

Услови рада, заштита на раду и стварање хумане радне средине спадају у ред основних и незаобилазних задатака и преокупација Синдиката. Зато ће Синдикат у своје приоритете ставити борбу за ефикасну заштиту радника на раду, за доследну примену прописа о заштити и на стварању хуманијих услова рада. Анализираће се услови рада и примена мера заштите на раду са посебним настојањем да се радницима обезбеде средства личне заштите која им по актима предузећа припадају. У циљу елинимисања утицаја на здравље запослених, водиће се активности на обезбеђивању превенције инвалидности и рехабилитације радника.

VI Међународна сарадња

Да би Синдикат постигао што ефикаснији утицај на послодавца и институције система, треба користити сва позната искуства светских синдиката. Веома значајна активност Јединственог синдиката Телекома Србије у наредном периоду биће продубљивање и проширивање међународне синдикалне сарадње, а у циљу прикупљања позитивних искустава других земаља, како би иста

применио у својим синдикалним активностима. Посебан аспект биће враћање међусиндикалне сарадње са партнерским синдикатима са којима смо сарађивали непосредно пре пандемије Корона вируса.

VII Односи и сарадња са другим синдикатима

Борба за остваривање социјалне правде, солидарности и социјалне сигурности тражи шири консензус који се мора градити кроз мрежу синдикалне повезаности. Посвећени смо јачању солидарности и неговању хуманости међу људима и отворени за сарадњу са свима који деле исте циљеве.

VIII Остале активности

Да би постигли боље резултате који су нам неопходни за опстанак на синдикалној сцени потребно је пуно рада, дисциплине и одговорности. Рад свих синдикалних организација и органа синдиката мора бити координисан и усмерен ка заштити интереса чланова Синдиката и реализације програма активности.

ЈЕДИНСТВЕНИ СИНДИКАТ
ТЕЛЕКОМА СРБИЈЕ
ПРЕДСЕДНИК
Марина Здравковић с.р.