

**КОЛЕКТИВНИ УГОВОР
О ИЗМЕНИ И ДОПУНИ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА
ПРЕДУЗЕЋА ЗА ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈЕ
„ТЕЛЕКОМ СРБИЈА“ АД**

Телеком Србија

На основу члана 240. и 248. Закона о раду („Службени гласник Републике Србије“, број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 13/2017 – одлука УС, 113/2017 и 95/2018), а у вези члана 111. Колективног уговора Предузећа за телекомуникације „Телеком Србија“ а.д. („Службени лист Телеком Србија“, број 86/2015, 99/2017, 101/2017, 139/2020 и 140/2020) и Споразума о продужењу важења Колективног уговора „Телеком Србија“ а.д. („Службени лист Телеком Србија“, број 118/2018), председник Јединственог Синдиката Телекома Србије и председник Синдиката Телекома „Србија“ и генерални директор Друштва, закључују

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР О ИЗМЕНИ И ДОПУНИ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ПРЕДУЗЕЋА ЗА ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈЕ „ТЕЛЕКОМ СРБИЈА“ АД

Члан 1.

У Колективном уговору Предузећа за телекомуникације „Телеком Србија“ а.д. („Службени лист Телеком Србија“, број 86/2015, 99/2017, 101/2017, 139/2020 и 140/2020), у члану 5. став 1. брише се алинеја 11. и мењају се алинеје 10. и 14. и то:

- у алинеји 10. после речи: „у вези са радом“ додају се речи: „у складу са посебним актом Друштва;“
- у алинеји 14. после речи: „лекарске прегледе запослених“ додају се речи: „у складу са посебним актом Друштва;“

Члан 2.

У члану 12. став 5. речи: „право на зараду као да је на редовном раду“, замењују се речима: „накнаду зараде у висини просечне зараде у претходних 12 месеци.“

После става 5. додаје се став 6. који гласи:
„Изузетно, услучајевима стручног способњавања као последице увођења нових технологија, безбедности и здравља на раду и очувања статуса запослености, запосленом припада право на зараду као да ради.“

Досадашњи став 6. постаје став 7.

Члан 3.

Члан 21. мења се и гласи:
„Овлашћено лице у Друштву може својом одлуком увести приправност. Приправност се уводи за случај могућих ванредних ситуација у пословању за запослене у организационим целинама Друштва где то захтева природа делатности и потреба континуираног функционисања телекомуникационог си-

стема. Одлука о увођењу приправности се доноси само у случајевима када се распоредом радног времена запослених не може осигурати континуирано функционисање телекомуникационог система.

Учешће запослених у приправности се утврђује плански, у оквиру планова рада одржавања телекомуникационих система.

Запослени може бити приправан најдуже 7 дана у току месеца, изузетно и дуже, уколико у организационој целини у којој је распоређен нема довољно извршилаца за ротацију.

Запослени о времену приправности мора бити у писаној форми обавештен у складу са динамиком израде распореда радног времена за следећи месец.

За време приправности запослени има право на накнаду у складу са овим уговором.

У случају да запослени у току приправности буде позван и радно ангажован, време проведено на раду сматра се прековременим радом и за њега се плаћа увећана зарада у складу са овим уговором.

Друштво може запосленом за време приправности обезбедити коришћење службеног возила. Уколико није обезбеђено службено возило, Друштво је дужно да запосленом обезбеди превоз од места становања до места обављања рада по позиву, и повратно.

Друштво је у обавези да уз претходно прибављено мишљење репрезентативних синдиката донесе посебан акт којим ће уредити приправност.“

Члан 4.

У члану 25. додаје се став 1. који гласи:

„Запослени може користити годишњи одмор једнократно или у више делова. Ако запослени користи годишњи одмор у деловима, први део користи у трајању од најмање 10 радних дана непрекидно у току календарске године, а остатак најкасније до 30. јуна наредне године.“

Досадашњи ставови 1, 2. и 3. постају ставови 2, 3. и 4.

Члан 5.

У члану 26. став 1. речи: „у два дела“ замењују се речима: „у више делова“.

Члан 6.

У члану 33. став 1. после алинеје 11. додају се алинеје 12. и 13. које гласе:

- обезбеди забрану уношења и конзумирања алкохола и других опојних средстава у радну околину и заштиту од изложености дуванском диму;
- организује проверу присуства алкохола код запослених за време рада етилометром или упућивањем на одговарајућу анализу у овлашћену здравствену установу, ради утврђивања да ли су под дејством алкохола или других опојних средстава, у складу са посебним актом Друштва, који се доноси уз претходно прибављено мишљење репрезентатив-

ног синдиката, с тим да присуство алкохола до 0,3‰ не може бити разлог за покретање поступка за отказ уговора о раду.“

Члан 7.

У члану 35. став 1. после алинеје 9. додаје се алинеја 10. која гласи:

„- без одлагања поступи по налогу непосредног руководиоца или овлашћеног лица за безбедност и здравље на раду да изврши проверу да ли је под дејством алкохола или других опојних средстава, на начин и у поступку који је регулисан посебним актом Друштва.“

Досадашња алинеја 10. постаје алинеја 11.

Члан 8.

У члану 40. став 4. после речи: „здравља на раду“ додају се речи: „Извршном одбору“.

Члан 9.

У члану 45. став 1. мења се и гласи:

„Основна зарада по нивоима и диференцираним вредностима унутар нивоа послова из члана 43. овог уговора утврђује се овим уговором за пуно радно време и стандардни учинак према следећој табели:“

НИВО	ДИФЕРЕНЦ. ВРЕДНОСТИ	ОСНОВНА ЗАРАДА
1	0	191.580
	1	167.369
	2	161.173
	3	154.974
2	1	148.170
	2	143.732
	3	139.335
3	1	137.093
	2	134.764
	3	128.295
4	1	119.050
	2	114.640
	3	111.770
5	1	106.431
	2	102.954
	3	98.989
6	1	89.533
	2	85.406
	3	83.669
7	1	80.997
	2	77.999
	3	74.999
8	1	73.836
	2	71.100
	3	68.366
9	1	67.613
10	1	57.980
11	1	47.114

Члан 10.

У члану 58. став 1. мењају се алинеје 1, 2. и 3. и то:

- у алинеји 1. и 2. после речи: „дванаест месеци“ додају се речи: „који претходе месецу у којем је наступила привремена спреченост за рад;“
- у алинеји 3. речи: „надлежног завода“ замењују се речима: „Републичког фонда за здравствено осигурање.“

Члан 11.

У члану 59. реч: „завод“ замењује се са речи: „фонд“.

Члан 12.

У члану 60. став 2. мења се и гласи:

Основицу за обрачун накнаде из претходног става чини основна зарада 6. нивоа 1. поднивоа по часу за сваки обрачунски период.“

Члан 13.

У члану 61. после става 9. додаје се став 10. који гласи:

„Све измене које могу утицати на промену износа накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада евидентирају се до 20. у месецу за наредни месец.“

Члан 14.

У члану 62. став 4. бришу се речи: „властито или“.

Члан 15.

У члану 67. став 1. бришу се речи: „као и трошкове на име телефонских и телеграфских услуга за службене потребе, трошкове провизије за реализацију кредитних писама и сл.“

Члан 16.

Члан 69. мења се и гласи:

„Запослени има право на накнаду трошкова за службено путовање у иностранство у складу са процедуром коју примењује Друштво, а најмање у висини утврђеној посебним прописима.“

Члан 17.

У члану 73. став 1. мења се и гласи:

„Друштво је дужно да исплати:

- запосленом накнаду за одвојен живот од породице: увећање 70% од просечне зараде запосленог у претходних 12 месеци;
- запосленом коме престаје радни однос због одласка у пензију на основу Програма добровољног одласка из Друштва уз право на једнократну исплату припада и право на две месечне зараде коју је запослени оства-

- рио у месецу који претходи одласку у пензију, односно просечне зараде у Друштву, ако је повољнија за запосленог;
- запосленом коме престаје радни однос ради коришћења права на пензију или при престанку радног односа по сили закона због губитка радне способности, а није корисник права по основу програма добровољног одласка из Друштва, припада право на отпремнину у висини три зараде коју је запослени остварио за месец који претходи месецу престанка радног односа, с тим што тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне зараде по запосленом исплаћене у Друштву за исти месец;
 - запосленом солидарну помоћ сходно критеријумима утврђеним посебним актом Друштва, по претходно прибављеном мишљењу репрезентативног синдиката;
 - солидарну помоћ деци умрлог запосленог за време редовног основног, средњег и високог образовања;
 - запосленом јубиларну награду, за непрекидан радни стаж остварен у радном односу, и то:
 - а) за 10 година у Друштву - у висини $\frac{1}{2}$ зараде,
 - б) за 20 година у Друштву и ПТТ систему Србије - у висини 1 зараде;
 - в) за 30 година у Друштву и ПТТ систему Србије - у висини 2 зараде;
 - г) за 40 година у Друштву и ПТТ систему Србије - у висини 3 зараде.Непрекидни радни стаж остварен у Друштву и ПТТ систему Србије, подразумева време које је запослени провео без прекида у радном односу у Друштву, његовим правним претходницима, као и у повезаним правним лицима у којима Друштво има директно или индиректно учешће у капиталу, а у које је запослени од стране Друштва упућен на рад.
- Под зарадом у смислу алинеје 6. овог члана, сматра се просечна месечна зарада у Друштву, у месецу у коме се исплаћује јубиларна награда.
- Висина права на јубиларне награде може се усклађивати у погледу већег износа, у зависности од циљева персоналне политике за текућу пословну годину. Генерални директор Друштва, уз сагласност репрезентативних синдиката, посебном одлуком утврђује висину права на јубиларне награде у текућој пословној години.

**ПРЕДСЕДНИК ЈЕДИНСТВЕНОГ
СИНДИКАТА ТЕЛЕКОМА СРБИЈЕ**


Марина Здравковић

**ПРЕДСЕДНИК СИНДИКАТА
ТЕЛЕКОМА „СРБИЈА“**


Мирослав Јоксимовић

**ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР
„ТЕЛЕКОМ СРБИЈА“ АД**


Предраг Ћулибрк

- запосленом накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице, односно члановима уже породице у случају смрти запосленог, до висине неопорезивог износа;
- запосленом накнаду штете због повреде на раду или професионалног обољења.“

Члан 18.

У члану 77. став 1. алинеја 1. речи: „на друго место рада“ замењују се речима: „у друго место рада“.

Члан 19.

У члану 93. став 4. број „15“, замењује се бројем „30“.

Члан 20.

У члану 105. став 1. после речи: „овим уговором“ додају се речи: „без њихове сагласности“.

Члан 21.

Уговорне стране су сагласне да се продужи важење Колективног уговора који истиче 01.12.2020. године и исти примењује заједно са овим изменама и допунама до 01.12.2022. године.

Члан 22.

Овај Колективни уговор о измени и допуни Колективног уговора Предузећа за телекомуникације „Телеком Србија“ а.д. ступа на снагу у року од осам дана од дана објављивања у „Службеном листу Телеком Србија“.

Члан 23.

Овај Колективни уговор о измени и допуни Колективног уговора Предузећа за телекомуникације „Телеком Србија“ а.д. сачињен је у три истоветна примерка од којих сваки од потписника задржава по један примерак.

Назив и седиште издавача: Предузеће за телекомуникације „Телеком Србија” а.д., Сектор за односе с јавношћу, Служба за интерну и екстерну комуникацију, Београд, Таковска 2

Главни и одговорни уредник: Бојан Свилановић, тел. 011/333-7035
e-mail: bojansv@telekom.rs

Штампа: Дирекција за ИТ подршку и ИСТ сервисе, Служба за Принтинг центар, Београд, Маршала Тита 45б (Болеч)

Прелом и техничко уређење: Дарко Биљман, тел. 011/211-2317, e-mail: darkobi@telekom.rs