На основу члана 28. Статута Јединственог синдиката Телекома Србије, Скупштина Синдиката на седници одржаној дана 27. 2. 2013. године доноси:

ПРОГРАМ АКТИВНОСТИ
ЈЕДИНСТВЕНОГ СИНДИКАТА ТЕЛЕКОМА СРБИЈЕ ЗА 2013-У ГОДИНУ

Услови у којима се из амбијента у коме је сигурност запослења представљала једну од значајних вредности, прешло у амбијент "продуктивне несигурности" при чему радни амбијент неминовно постаје извор појачане несигурности и стреса, намећу потребу динамичког реаговања на изазове и промене у окружењу.

ВИЗИЈА

Јак и ефикасан Синдикат, препознатљив, са уређеним односима унутар организације и са окружењем;
Синдикат способан да предвиди и управља променама;
Кроз социјални дијалог обезбеђени највиши стандарди економске и социјалне правде за све чланове уз очување њиховог личног интегритета и достојанства;
Задовољство чланства и руководства Синдиката који су своје односе изградили уз међусобно поштовање и поверење.
У циљу остварења визије Синдиката, проналажења решења за нове изазове и досезања постављених циљева, али и превентивног или проактивног деловања, ЈСТС ће у центар својих активности ставити потребе чланства и посветити пажњу значају људског фактора. Пажљиво негујући вредности организације, развијаћемо солидарност као основну мисију.
Градићемо организациону културу са новим системом вредности тако да међусобни односи социјалних партнера, као и наши унутрашњи буду засновани на међусобном поверењу и поштовању. Своју визију ћемо остваривати тако што ћемо деловати проактивно у настојању да предвидимо будуће потезе владе и послодаваца, али и потребе свога чланства.
Од социјалних партнера захтеваћемо друштвено одговорно понашање !
Тежићемо подизању квалитета живота својих чланова тако што ћемо предузимати активности за задовољење њихових економских, професионалних и социјалних интереса: боље услове рада, развој знања и вештина, довољно слободног времена за одмор и породицу, заштиту здравља и безбедности са акцентом на ублажавању стреса и превенцији угрожавања приватности.

Наша активност и деловење биће усмерени на постизању резултата на следећим подручјима:

1. Организациона структура
-Организационо јачање структуре синдиката као основе ефикасног деловања
-организационо јачање и унапређење координације у деловању органа синдиката;
-Обука нових синдикалних активиста за примену нове методе планирања, праћења и оцене активности на свим нивоима организовања, како бисмо лакше постизали жељене резултате
2. Радно законодавство и социјални дијалог:
• *Законска заштита*
-утицај на реформу радног законодавства;
-ангажовање на усклађивању и измени закона и колективног уговора.
• *Социјални дијалог*
-институционализовање своје позиције и односа са социјалним партнерима;
-јачање ЈСТС-а као равноправног социјалног партнера, развијајући конструктиван и сарадднички однос са социјалним партнерима.

3. Заступање заједничких интереса

• *Колективно преговарање*

-закључивање колективног уговора;

-подизање стандарда у постојећем Колективном уговору;

-коришћење средстава и метода синдикалне борбе за остваривање колективног уговора.

• *Едукација*

-образовање чланства ЈСТС путем синдикалних школа, семинара и размене искустава са синдикатима других земаља.

• *Информисање и комуникација*

-правовремено, објективно и потпуно информисање чланства о активностима Синдиката и развијање система хоризонталне и вертикалне комуникације.

• *Спорт и рекреација*

-подстицање и стварање услова за масовно рекреативно бављење спортом;

-организовање спортских сусрета.

• *Уметност и култура*

-ангажовање на подстицању и афирмацији стваралачких (уметничких) способности чланова;

-организовање уметничких колонија, књижевних сусрета и других уметничких и културних манифестација.

4. Заступање појединачних интереса

• *Радно-правна заштита*

- заштита права и интереса наших чланова

- заштита радне сигурности чланова синдиката који савесно и успешно извршавају послове на свом радном месту;

-радно-правна и социјална заштита на раду.

5. Пружање услуга

-Подизање нивоа пружања постојећих услуга и увођење нових услуга чланству.

-Афирмација синдикалног предузетништва.

6. Радно и животно окружење

-Залагање за стварање радног амбијента који ће обезбедити развој иновативног, креативног и предузетничког потенцијала свих запослених. Амбијента у којем ће запослени бити мотивисани, задовољни и посвећени свом послу;

-утицај на надлежне органе и институције у циљу очувању здравог животног окружења.

7. Самофинансирање

-Ангажовање на стварању сталних и сигурних услова финансирања

8. Међународна синдикална сарадња

Развијање сарадње и јединства са другим синдикатима битан је предуслов за унапређење рада ЈСТС-а.

Развијањем сарадње са синдикатима других земаља и јачањем наше позиције у међународним синдикалним асоцијацијама ЈСТС добија на снази и његово деловање постаје ефектније.

9. Фонд солидарности

Материјалним средствима Фонда у границама финансијске могућности Фонда уз утврђену политику прилагодљиву околностима и потребама чланова синдиката утицати на превенцију здравља.

10. Остало

Реализацију овог програма са утврђеним циљевима, детаљно ће разрађивати и спроводити органи синдиката.

Наш синдикат ће се бавити и другим питањима која нису поменута овим Програмом рада, под условом да доприноси бољем положају и већем стандарду запослених.

ЈЕДИНСТВЕНИ СИНДИКАТ
ТЕЛЕКОМА СРБИЈЕ
ПРЕДСЕДНИК

_____

Славољуб Кандић с.р.