Програм рада Јединственог синдиката Телекома Србије

Увод

Тешка ситуација у којој се налази наше друштво погођено епидемијом условило је да Јединствени синдикат Телекома Србије свој рад и активности прилагоди на начин да деловањем предупреди евентуалну велику промену економских и социјалних права запослених, а нарочито своју бригу и фокус да усмери на поновно успостављање и нормализацију привредних односа каква су нам позната из времена пре епидемије.
Обзиром на крупне глобалне промене у свету, а имајући у виду да индустрија којој ми припадамо није директно погођена мерама које су предузете ради очувања живота, наш задатак ће бити на ојачавању организације како би се снага, моћ и утицај радника и чланова подигла на већи ниво и тиме ојачала преговарачка позиција.
Заштита и очување стечених социјално-економских права као и поштовање синдикалних слобода и права за шта смо се залагали свих ових година, су трајно и темељно опредељење ЈСТС-а. Поред овог с обзиром да окупљамо чланство које је ангажовано у компанији преко лизинг куће, залагаћемо се за веће запошљавање на уговоре на неодређено време, социјалну сигурност, за рад у здравим и безбедним условима, за развој и унапређење социјалног дијалога, а нарочито на примени Колективног уговора.
Стање у друштву нас упућује да своју стратегију деловања прилагодимо тренутним реалним економским околностима и да у партнерству пре свега са другим синдикатима, послодавцем и државом – Владом Репбулике Србије, изградимо такве односе који ће обезбедити равномерни економски раст зарада као и развој компаније у којој смо запослени. Наравно, то не значи да се синдикат одриче својих легитимних права на протесте и штрајк уколико се догоди процена да су интереси и права запослених угрожени.
За остваривање оваквих програмских циљева пре свега, неопходан је одговарајући друштвени амбијент, а то подразумева да компанија настави свој развојни пут и да створена вредност буде праведније распоређена.

У том смислу наши основни задаци биће усмерени на следеће области рада и деловања:

Економски и социјални положај запослених

Као и до сада приоритет Јединственог синдиката Телекома Србије је, да се зараде редовно исплаћују. Како запослени својим радом доприносе стварању нових вредности, те вредности не могу бити мање у односу на претходну годину, као ни мања у односу на зараде у привредном сектору којем припадамо. Све ово треба да прате реални трошкови приказани у потрошачкој корпи као и инфлација која је исказана на републичком нивоу.
ЈСТС ће наставити са својим ангажовањем, активностима и залагањем за једнак третман свих запослених – ангажованих који раде на истим или сличним пословима, што би свакако имало допринос у побољшању животног стандарда породице. Најбољи начин за подизање стварног животног стандарда је трајно запошљавање јер једино оно пружа материјалну сигурност, даје прилику за планирање породичних обавеза и просперитет.
Јединствени синдикат Телекома Србије ће значајан део активности и ресурса усмерити ка члановима ЈСТС, рањивим категоријама запослених и настојати да унапреди положај и социјални статус свих својих чланова.

Колективно преговарање

Суштина рада и постојања синдиката је да кроз систем колективног преговарања оствари највећи могући ниво права и заштите за чланове и запослене.

Да би Колективни уговор и надаље остао најснажнији инструмент заштите, неопходно је и даље развијати систем и културу колективног преговарања, како код запсолених и синдиката, тако и код друга два значајна пратнера Владе РС и послодавца. У том смислу у наредном периоду залагаћемо се за:

- квалитетна решења у Закону о раду и другим законима који имају утицај на систем колективног преговарања
- напредак и развој преговора
- сарадњу са другим синдикатима ради унапређења права по КУ, користећи најбоља решења из праксе како у Србији тако и у Европи као стратешком циљу којем тежимо
- систем образовања ЈСТС ради стицања потребних стручних знања, овладавања вештинама и техникама колективног преговарања
- посебну пажњу посветити заштити синдикалних представника и дефинисању права на плаћене сате и услове за рад синдиката
- поштовање и примену Колективног уговора

Учешће запослених у органима управљања

Право на учешће запослених у органима управљања једно је од темељних колективних права које подразумева право на одлучивање, право на учешће у расподели добити и право учешћа у власништву код послодавца или радничко акционарство.
Право на учешће уређено је универзалним међународним правним актима – Конвенцијама Међународне организације рада, регионалним – европским правним актима – Ревидираном европском социјалном повељом и националним законодавствима држава.
Учешће не може да значи замену, нити превазилажење социјалног дијалога и колективног преговарања, и обрнуто.
Европска пракса учешћа запослених у органима управљања заправо дефинише суодлучивање прописано директивама Европске комисије. Добри примери такве праксе су Словенија, Немачка, Данска, итд.

Јачање ЈСТС
Омасовљење – развој и ширење мреже

Први корак у дефинисању стратегије и реализације програмских циљева мора бити суочавање са стварном снагом синдиката и реалним дометима ЈСТС. То подразумева критичко сагледавање позитивних искустава и слабости и проблема са којима се суочавао синдикат, а њих у претходном периоду није било мало. Међутим, важнији део активности је да се сагледа стање чланства, са становишта укупног броја запослених, нарочито оних који нису чланови синдиката.
ЈСТС мора као и до сада, своја стечена знања и искуства на плану придобијања и привлачења нових чланова да организованије и плански усмери на поправљање структуре своје организације тако што ће се озбиљније бавити организационимм целинама које су мање заступљене по броју чланова. У том циљу стратегија ширења мреже и привлачења нових чланова мора ићи преко синдикалних активиста припремљних за ове активности кроз орагнизоване кампање привлачења нових чланова.

Маркетинг – пропаганда – јавност

Своје чланство и ширу јавност обавештавао путем сајта који се дневно ажурира.
Препознатљивост градимо по наступима наших представника.
Такође је потребно приређивање брошура, летака, приручника и другог пропагадног материјала.

Наша будућа стратегија мора да буде усмерена на:

- стварање препознатљивог имиџа ЈСТС
- унапређење информација преко сајта
- прављење интервјуа са руководством и члановима ЈСТС и у електронској форми то публиковати на сајту синдиката
- организовање јавних трибина о важним законима и конкретним проблемима од интереса за чланство, запослене и јавност
- издавање саопштења за јавност о ставовима ЈСТС, о појединим питањима од синдикланог и општег интереса.

Штрајкови и протести

Штрајк је легално и легитимно средство синдикалне борбе и као такву институцију штрајка треба чувати и користити када су сва друга мирна средства за решење проблема нестала.

Финансијско јачање и организација фондова

Из средстава синдикалне чланарине и других извора прихода и фондова које имамо и које ћемо формирати, Јединствени Синдикат Телекома Србије ће на принципу солидарности и узајамности материјално помагати своје чланове, а нарочито оне који се нађу у изузетно тешкој материјалној ситуацији. Морамо се ангажовати на стварању сталних и сигурних услова финансирања како синдиката, тако и фондова који су основани у оквиру синдиката.

Образовање и оспособљавање

ЈСТС је своју стартегију увек темељио на знању, способностима и вештинама вођења и рада синдиката и синдикалних активиста. Зато ћемо наставити са континуираним образовањем и оспособљавањем, у циљу подизања нивоа организацијских и стручних способности, као и квалитета рада синдикалних активиста, руководства и чланова синдиката.
Све ово ћемо спроводити плански и систематично кроз:

- почетне семинаре
- специјалистичке семинаре
- вештине комуникације и јавни наступ
- округле столове и трибине

За реализацију ових програмских циљева тежићемо кроз пројекте на сарадњи са регионалним и националним фондацијама чији фокус рада је везан за свет рада.

Међународна сарадња

Јединствени синдикат Телекома Србије јесте актер и учесник међународних синдикалних активности у Uni Global Union. ЈСТС је својим принципијелним ставовима, начином рада стекао углед у међународном радничком покрету.
У наредном периоду радићемо на конкретним облицима билатералне сарадње са синдикатима других земаља. Посебна пажња и активност биће усмерена на развијању синдикалне сарадње са синдикатима из бивше Југославије и централне и југоисточне Европе нашим дугогодишњим партнерима и сарадницима из Грчке, Кипра, Републике Српске, Хрватске, Словеније и другима. Ова сарадња ће се нарочито базирати на искуствима у тим земљама, разменама културолошке природе и достигнућима Европске праксе.

Односи и сарадња са другим синдикатима

Уложићемо напоре и иницијативе, засноване на стратешком опредељењу о солидарности и потреби заједничког наступа и деловања око очувања радних места и унапређења социјалног и материјалног положаја запослених.
Промена стања на овом плану поред спремности ЈСТС да учини и корак више ка акционом јединству зависиће пре свега од промене свести других актера.
ЈСТС је био и остаће отворен за сарадњу са свим синдикатима како би смо положај запослених мењали на боље, на принципима равноправности, узајамности и солидарности.
Могући облици сарадње су:

- учешће у заједничком образовању
- учешће у законодавним активностима
- заједнички наступ према послодавцу
- учешће у социјалном дијалогу
- заједнички наступ и учешће у протестима и штрајковима

Остале активности

Синдикат ће се у посматраном периоду бавити и свим другим питањима која нису наведена у програму рада, а које наметне време све у интересу чланства.
Када се радници организују у синдикат, слободан и независтан, штите демократију и чине утврђење које брани социјалну правду. То потиче од саме природе синдикализма засноване на солидарности. Синдикат не постоји да би бранио посебне интересе, већ да би захтевао и бранио права за све: заједничка и општа права!

ЈЕДИНСТВЕНИ СИНДИКАТ ТЕЛЕКОМА СРБИЈЕ
ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Зоран Миловановић